ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 3

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «УКК ДПО «Профи»
Жукова Е.Г .
12 января 2023 г.

Положение
о мерах по предупреждению и противодействию коррупции
в Обществе с ограниченной ответственностью
«Учебно-курсовой комбинат дополнительного профессионального образования «Профи»
(Антикоррупционная политика)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции в Обществе с ограниченной ответственностью «Учебно-курсовой комбинат дополнительного профессионального образования «Профи» (Антикоррупционная политика) (далее – Положение) разработано на основании и в соответствии с:

- Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (КОАП РФ) от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Уставом.

1.2. Положение является локальным актом Общества с ограниченной ответственностью «Учебно-курсовой комбинат дополнительного профессионального образования «Профи» (далее – Учебно-курсовой комбинат), утверждено **приказом** генерального директора, его действие распространяется на всех работников и обучающихся Учебно-курсового комбината.

1.3. Термины и определения, используемые в Положении:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника организации дополнительного профессионального образования влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника организации дополнительного профессионального образования и правами и законными интересами организации дополнительного профессионального образования, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации дополнительного профессионального образования, работником которой он является.

Конфликт интересов педагогического работника — ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и

интересами обучающегося, родителей (законных представителей) обучающегося.

Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника организации дополнительного профессионального образования, связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи Положения

2.1. Целью Положения является обеспечение работы по профилактике и противодействию коррупции в Учебно-курсовом комбинате.

2.2. Задачами Положения являются:

- информирование работников Учебно-курсового комбината о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции, направлений деятельности и мер по противодействию коррупции в Учебно-курсовом комбинате;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Учебно-курсовом комбинате.

3. Нормативно-правовое обеспечение мер по предупреждению коррупции в Учебно-курсовом комбинате

3.1. Обязанность Учебно-курсового комбината принимать меры по предупреждению коррупции.

3.1.1. Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ).

3.1.2. Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ установлена обязанность организаций всех организационно-правовых форм разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Меры, рекомендуемые к применению в организациях, содержатся в части 2 указанной статьи.

3.2. Ответственность юридических лиц.

3.2.1. Общие нормы.

3.2.1.1. Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона № 273-ФЗ. В соответствии с данной статьей, если от имени или в интересах

юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2.1.2. Применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

3.2.2. Незаконное вознаграждение от имени юридического лица.

3.2.2.1. Статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) устанавливает меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа).

3.2.3. Незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного (муниципального) служащего.

3.2.3.1. В своей деятельности Учебно-курсовой комбинат учитывает положения статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, устанавливающие ограничения для гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско – правового договора.

3.3. Ответственность физических лиц.

3.3.1.Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с

законодательством Российской Федерации.

3.3.2. В Трудовом кодексе Российской Федерации (далее – ТК РФ) существует возможность привлечения работника к дисциплинарной ответственности. Так, согласно статье 192 ТК РФ, к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

3.3.3. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);
- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);
- принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);
- однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

4. Основные принципы противодействия коррупции в Учебно-курсового комбината

4.1. Система мер противодействия коррупции в Учебно-курсовом комбинате основывается на следующих ключевых принципах:

4.1.1. Принцип соответствия политики Учебно-курсового комбината действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам,

применимым к организации дополнительного профессионального образования.

4.1.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Учебно-курсового комбината в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.1.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников Учебно-курсового комбината о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учебно-курсового комбината, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

4.1.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Учебно-курсового комбината вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учебно-курсового комбината за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.1.6. Принцип открытости деятельности. Информирование контрагентов, партнеров, заказчиков, а так же общественности о принятых в Учебно-курсовом комбинате дополнительного профессионального образования антикоррупционных стандартах осуществления образовательной деятельности.

5. Антикоррупционная политика в Учебно-курсовом комбинате

5.1. Общие подходы к разработке и реализации антикоррупционной политики:

5.1.1. Антикоррупционная политика Учебно-курсового комбината представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учебно-курсового комбината.

5.1.2. Сведения о реализуемой в Учебно-курсовом комбинате антикоррупционной политике закрепляются в данном Положении, а также в иных локальных нормативных актах, обязательных для выполнения всеми работниками Учебно-курсового комбината.

5.2. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

5.2.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2.2. Антикоррупционная политика может закреплять случаи и условия, при которых ее действие распространяется и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми организация вступает в иные договорные отношения. Эти случаи, условия и обязательства закрепляются в договорах, заключаемых Учебно-курсовым комбинатом с контрагентами.

5.3. Закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

5.3.1. Обязанности работников Учебно-курсового комбината в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются:

— настоящим Положением;

— Положением о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности;

— должностными инструкциями педагогических работников;

— и при необходимости иными локальными нормативными актами, принимаемыми в Учебно-курсовом комбинате.

5.3.2. Общими обязанностями работников Учебно-курсового комбината в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются:

- воздержание от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учебно-курсового комбината;
- воздержание от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учебно-курсового комбината;
- незамедлительное информирование непосредственного руководителя, лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики, руководства Учебно-курсового комбината о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительное информирование непосредственного начальника, лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики, руководства Учебно-курсового комбината о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщение непосредственному начальнику или соответствующему ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.3.3. Специальные обязанности в связи с предупреждением и

противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в Учебно-курсовом комбинате:

— руководства Учебно-курсового комбината;

— лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики;

— педагогических работников;

— работников финансово-хозяйственной службы, чья деятельность связана с коррупционными рисками.

5.3.4. Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами (включая локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность по противодействию и предупреждению коррупции), а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений.

5.3.5. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

6. Антикоррупционные мероприятия и порядок их применения в Учебно-курсовом комбинате

6.1. В Учебно-курсовом комбинате реализуются следующие антикоррупционные мероприятия:

6.1.1. В части нормативного обеспечения, закрепления стандартов поведения и декларации намерений:

— разработка и принятие Положения о мерах по предупреждению и противодействию коррупции;

— антикоррупционная политика в Учебно-курсовом комбинате;

— закрепление соответствующих положений в должностных инструкциях работников;

— введение антикоррупционных положений в трудовые договоры с работниками;

— введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки;

— разработка при необходимости иных локальных нормативных актов.

6.1.2. В части разработки и введения специальных антикоррупционных

процедур:

— разработка и введение Порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

— введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их или других работников к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;

— разработка и введение Порядка действий учреждения и заказчика платных образовательных услуг при обнаружении заказчиком недостатка или существенного недостатка платных образовательных услуг;

— проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;

— разработка и введение иных необходимых процедур.

7. Оценка коррупционных рисков в Учебно-курсовом комбинате

7.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и деловых операций в деятельности Учебно-курсового комбината, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учебно-курсовым комбинатом.

7.2. В Учебно-курсовом комбинате выделяют следующие категории (группы) коррупционных рисков:

7.2.1. Коррупционные риски по процессам:

— оказание платных образовательных услуг;

— финансово-хозяйственная деятельность.

7.2.2. Коррупционные риски по категориям работников:

— руководство Учебно-курсового комбината (генеральный директор, исполнительный директор, главный бухгалтер);

— бухгалтер-кассир;

— педагогические работники.

7.3. В целях минимизации коррупционных рисков в Учебно-курсовом комбинате реализуются следующие механизмы:

— детальное закрепление в локальных нормативных актах деятельности Учебно-курсового комбината по осуществлению его основных функций, установленных законодательством об образовании;

— детальное закрепление в локальных нормативных актах деятельности Учебно-курсового комбината по оказанию платных услуг;

— обеспечение информационной открытости деятельности Учебно-курсового

комбината в соответствии с требованиями действующего законодательства;

— введение необходимых ограничений для отдельных категорий работников;

— иные механизмы.

8. Выявление и урегулирование конфликта интересов

8.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Учебно-курсового комбината является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

8.2. Деятельность Учебно-курсового комбината по выявлению и предотвращению конфликта интересов в Учебно-курсовом комбинате регулируется настоящим Положением.

8.3. Основные принципы управления конфликтом интересов в Учебно-курсовом комбинате:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учебно-курсового комбината при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Учебно-курсовым комбинатом.

8.4. Общие обязанности работников Учебно-курсового комбината в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8.5. Общий порядок раскрытия конфликта интересов работников Учебно-курсового комбината:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

8.6. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Поступившая информация о конфликте интересов тщательно проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

8.7. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника Учебно-курсового комбината или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Учебно-курсового комбината;
- увольнение работника из организации по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

9. Возможные ситуации возникновения конфликта интересов

9.1. Возможные общие ситуации возникновения конфликта интересов работников в Учебно-курсовом комбинате:

9.1.1. Работник Учебно-курсового комбината в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

9.1.2. Работник Учебно-курсового комбината участвует в принятии кадровых

решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.

9.1.3. Работник Учебно-курсового комбината или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в иной организации, имеющей деловые отношения с Учебно-курсовым комбинатом, намеревающейся установить такие отношения или являющейся его конкурентом.

9.1.4. Работник Учебно-курсового комбината принимает решение о закупке товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами.

9.1.5. Работник Учебно-курсового комбината или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, владеет ценными бумагами иной организации, которая имеет деловые отношения с Учебно-курсовым комбинатом, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

9.1.6. Работник Учебно-курсового комбината или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед иной организацией, которая имеет деловые отношения с Учебно-курсовым комбинатом, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

9.1.7. Работник Учебно-курсового комбината принимает решения об установлении (сохранении) деловых отношений Учебно-курсового комбината с иной организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства.

9.1.8. Работник Учебно-курсового комбината или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от иной организации, которая имеет деловые отношения с Учебно-курсовым комбинатом, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

9.1.9. Работник Учебно-курсового комбината или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника Учебно-курсового комбината, в отношении которого работник выполняет контрольные функции.

9.1.10. Работник Учебно-курсового комбината уполномочен принимать решения об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений Учебно-курсового комбината с иной организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства.

9.1.11. Работник Учебно-курсового комбината использует информацию,

ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

9.2. Возможные ситуации возникновения конфликта интересов педагогических работников при выполнении ими профессиональных обязанностей представлены в Положении о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности, утвержденном генеральным директором.

10. Стандарты поведения работников Учебно-курсового комбината

10.1. Важным элементом работы по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную этику Учебно-курсового комбината.

10.2. Настоящее Положение устанавливает ряд общих правил и стандартов поведения работников Учебно-курсового комбината, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и организации в целом и принятые в данном профессиональном сообществе.

К таковым относятся:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.